

Krav om utviklingsplan for postdoktorer

Forskningsrådet krever en utviklingsplan for alle postdoktorer tilsatt i prosjekter som har fått bevilgning fra og med utlysninger i 2017. Her følger informasjon om hvordan kravet skal følges opp.

Ansettelsesvilkår for stilling som postdoktor er beskrevet i egen forskrift hjemlet i UH-lovens § 6-4 fjerde ledd (lenke¹). **Alle Forskningsrådsfinansierte prosjekter skal følge forskriftens bestemmelser.**

Formål

I henhold til forskriften skal postdoktorer følges opp med et planlagt kvalifiseringsløp. For å oppnå en målrettet bruk av postdoktorstillingen og styrke postdoktores karriereutvikling stiller Forskningsrådet (lenke²) krav om en utviklingsplan for alle postdoktorer finansiert av Forskningsrådet.

Innhold

Institusjonen der postdoktoren er ansatt har ansvar for innholdet i utviklingsplanen. Forskningsrådet vil påse at slik plan foreligger. Forskningsrådet anbefaler at følgende momenter omtales i planen:

- målsetting for hva som skal oppnås i løpet av postdoktorperioden
- tiltak for kvalifisering på alle hovedområder som vurderes ved tilsetting i førstestilling
- aktiviteter og forventede resultater innenfor forskning, utviklingsarbeid og undervisning, og samfunnskontakt og innovasjon der dette er relevant
- plan for internasjonalisering i form av nettverk, forskningssamarbeid og utenlandsopphold
- hvem som har plikt til å følge opp den ansatte med faglig rådgivning
- anbefaling fra en gradsgivende institusjon i tilfeller hvor arbeidsgiver ikke er gradsgivende

Krav

Utviklingsplanen skal

- foreligge senest tre måneder etter tilsetting
- være signert av den ansatte og leder med personalansvar
- revideres ved vesentlige endringer (for eksempel utenlandsopphold)

Ved manglende plan kan Forskningsrådet holde tilbake deler av prosjektbevilgningen.

¹ Se FOR 2006-01-31-102

² Se artikkel om den nye policyen [Policy for forskerrekuttering - Norges forskningsråd](#)