

Til enhetene som skal finne mentor til ERC søkere – ikke del av korrespondanse med mentor

A) Hva skal en ERC mentor hjelpe med

En ERC mentor skal hjelpe ERC søkeren å lage en søknad spisset for å svare best mulig til evalueringskriteriene i ERC. Dette må avtales individuelt og kan for eksempel skje gjennom diskusjoner om ideen er banebrytende nok, faglig innretning (perspektiver fra flere fag er samlet i et ERC panel), utforming av arbeidsplanen i søknaden og presentasjon av kandidaten i CV og Track Record.

B) Finne en egnet mentor

Mentoren burde ha erfaring med ERC (ha en eller flere ERC selv, satt i et ERC panel, var evaluator). Når det gjelder stilling vil det være naturlig å plukke personer i faste vitenskapelige stillinger tilsvarende førsteamanuensis/professor for ERC Consolidator Grant og ERC Advanced Grant. ERC Starting Grant gir muligheten å starte en egen gruppe og ikke alle vinnere er ansatt i faste vitenskapelige stillinger enda.

C) Lage kontrakt med mentor

Enhetene (institutt der naturlig) lager kontraktene med mentor selv. ERC søkere/vitenskapelige ledere har ofte personer i nettverket som kan være gode kandidater. I det tilfelle der man ikke kan identifisere gode kandidater kan FIA være behjelpelig.

D) Betale mentor

Med overgangen til SAP er det kommet nye rutiner for bestilling av oppdrag og honorar i ToA-løsningen, som vil være gjeldende ved utbetaling av honorar til en mentor gjennom UiBs mentorprogram for ERC søkere. Når honorar skal bli utbetalt er det fakultetet som er behovshaver og som bestiller honorarene. Mer informasjon og oversikt over hvem som er bestillere på det enkelte fakultet finner man på informasjonssiden: [Bestille oppdrag og honorar i SAP | Ansattssider | UiB](#)

[Forslag til brev til mentorer på engelsk og norsk, velg målform og legg i eget dokument med brevhode, signeres av instituttleder eller dekan der det ikke er institutter.]

Letter to mentor (E)

Dear...

Thank you for your willingness to support ... in his/her efforts to apply for an ERC ---grant in 2022.

The University of Bergen is an internationally recognised research university. Academic diversity and high quality are fundamental for us. Scientific excellence is a priority area for UiB and we strive to achieve it through targeted recruitment, focused career development and respect for academic freedom and intellectual autonomy.

UiB would like to host more ERC winners in the years to come and have started strategic work to achieve this aim. Providing interested candidates with a mentor who can support them in the ideation phase is core to this work.

We hope that working with a mentee will also bring you new insights and we look forward to working with you.

Best regards

(head of department/evt. dean)

Brev til mentor (N)

Takk for din vilje til å støtte ... i hans / hennes innsats for å søke ERC --- i 2022.

Universitetet i Bergen er et internasjonalt anerkjent forskningsuniversitet. Faglig mangfold og høy kvalitet er grunnleggende for oss. Fremragende vitenskap er et prioritert område for UiB, og vi prøver å oppnå det gjennom målrettet rekruttering, fokusert karriereutvikling og respekt for akademisk frihet og intellektuell autonomi.

UiB ønsker å få flere ERC-vinnere i årene som kommer og har startet et strategisk arbeid for å nå dette målet. Å gi interesserte kandidater en mentor som kan støtte dem i idéfasen er kjernen i dette arbeidet.

Vi håper at samarbeid med en mentee også gir deg ny innsikt, og vi ser frem til å samarbeide med deg.

Med vennlig hilsen

(leder institutt/grunnenhet)

[Kontrakt: vi anbefaler at mentor og ERC søker lager en oversikt over oppgaver som legges ved kontrakten]

AGREEMENT REGARDING THE MENTORING SCHEME UNDER UiBs ERC program

1 INTRODUCTION

This Agreement regulates the mentorship offered under University of Bergen's ERC Program which is designed to give excellent UiB researchers, as identified by their respective faculties, the opportunity to develop their research idea into a competitive proposal to one of the European Research Council funding schemes (ERC Starting Grant, ERC Consolidator Grant, ERC Advanced Grant, ERC Synergy Grant)

2 PARTIES

The parties to this agreement are

Universitetet i Bergen, [name of administrative unit for the project ...]

and

Mentor: [...]

3 DURATION

The agreement has a duration of one year from the date of signature.

4 THE PURPOSE OF THE MENTORING SCHEME:

ERC projects are individual and whilst the following tasks are examples of what a mentor might provide, the scope of mentoring activity should be agreed by the mentor and mentee (see point 5).

The Mentor will give advice on the current state of the art, in shaping the applicants research idea, and positioning the applicant's idea beyond the state of the art

The Mentor will comment on the content of up to two full proposal drafts (B1 and B2) provided by the applicant

The Mentor will connect the applicant to colleagues from other relevant fields for further discussions

The Mentor will assist in one interview training (be part of a mock panel to simulate interview situations)

5 OBLIGATIONS

The parties to the agreement will contribute to implement the purpose of the mentoring scheme.

The candidate and the mentor will, within the first month of the contract, develop a written agreement that sets out modes and frequency of contact and main tasks to be accomplished in the

mentoring period. This shall be given to the mentor, the applicant and the applicants host unit (department/faculty)

The mentor will, after their term as a mentor is completed, contribute to a short report on the mentoring scheme.

6 REMUNERATION

As a mentor under the UiB ERC Program, you will be remunerated for the work with a payment of NOK 30,000, due upon completion.

In order for the department to be able to pay the fee, the attached tax form must be returned to the department as soon as the work has been completed. Foreign mentors must also submit a copy of their passport.

7 SIGNATURE

Signature mentor

Place/Date

Signature Universitetet i Bergen [Institutt/grunnenhet...]

Head of Department

Place/Date